

BDSW Übersicht über wesentliche Arbeitsbedingungen
Stand 1. Januar 2026

| | REGELMÄßIGE MONATLICHE ARBEITSZEITEN | | | LOHNZUSCHLÄGE | | | | | SONSTIGES | | |
|-----------------------------|--------------------------------------|--------------------------------------|---|-----------------|---|---|-------------------------------|---|-----------------------------------|--|--|
| BUNDESLAND | Revier- wachdienst Std./Monat | Separat- wachdienst Std./Monat | Bundeswehr im 24-Std.-Dienst Std./Monat | Mehrarbeit % | Sonntagsarbeit % | Feiertagsarbeit % | Nachtarbeit % | Arbeit an Freischichttagen % | Grundurlaub Tage | Urlaubsgeld | Weihnachtsgeld |
| BADEN-WÜRTTEMBERG | 173 | 222 | 264 | 25 | 35 | 100 | 20:00 - 06:00 15 | 50 bei betrieblicher Sonderschicht | 30 / 5-Tage-Woche | 11,76 € / Urlaubstag | 250 € nach 1. Jahr |
| BAYERN | 248 | 248 | 288 | 25 | 06:00 - 20:00 26 20:00 - 06:00 3 | 06:00 - 20:00 100 20:00 - 06:00 77 | 20:00 - 06:00 23 | - | 32 / 7-Tage-Woche | Jahressonderzahlung 3-Stufen nach Betriebszugehörigkeit zw. 20 % u. 40 % v. Monatslohn | |
| BERLIN | 228 | 228 | 264 | - | 25 (10% Veranstaltungs- dienst) | 50 (10% Veranstaltungs- dienst) | 22:00 - 06:00 15 | - | 26 / 6-Tage-Woche (gestaffelt) | - | - |
| BRANDENBURG | 228 | 228 | 264 | - | 25 (10% Veranstaltungs- dienst) | 50 (10% Veranstaltungs- dienst) | 22:00 - 06:00 15 | - | 26 / 6-Tage-Woche (gestaffelt) | - | - |
| BREMEN | 228 | 228 | 264 | 25 | 50 | 100 | 23:00 - 06:00 5 | - | 31 / 6-Tage-Woche | 1 % vom Bruttojahreslohn nach 1. Jahr | 1,5 % vom Bruttojahreslohn nach 1. Jahr |
| HAMBURG | 228 | 228 | 264 | 25 | 50 | 100 | 20:00 - 06:00 15 | - | 24 / 6-Tage-Woche im 1. Jahr | 1,25 % vom Bruttojahreslohn nach 1. Jahr | 1,25 % vom Bruttojahreslohn nach 1. Jahr |
| HESSEN | 210 | 228 | 264 | 25 | 20:00 - 06:00 25 | 100 o. 75 | 12 o. 25 LG § 2, II 1 = 12 | 50 bei nicht dienstplan- mäßiger Sonntagsarbeit | 32 / 7-Tage-Woche | Jahressonderzahlung als Anwesenheitsprämie / Arbeitsstunde zw. 15 % u. 45 % vom Bruttomonatslohn | |
| MECKLENB.-VORPOMMERN | 228 | 228 | 264 | - | 25 (10% Veranstaltungs- dienst) | 50 (10% Veranstaltungs- dienst) | 22:00 - 06:00 10 | - | 26 / 6-Tage-Woche | - | - |
| NIEDERSACHSEN | 228 | 228 | 264 | 25 | 25 * | 75 * | 23:00 - 06:00 10 | 35 an Freischichttagen | 31 / 6-Tage-Woche | 1 % vom Bruttojahreslohn nach 1. Jahr | 1 % vom Bruttojahreslohn ab dem 2. Jahr |
| NORDRHEIN-WESTFALEN | 228 | 228 | 173 | 25 | 50 | 100 | 22:00 - 06:00 10 | 50 an Freischichttagen | 26 / 6-Tage-Woche | - | - |
| RHEINLAND-PFALZ SAARLAND | 228 | 228 | 264 | 25 | 25 | 100 | 20:00 - 06:00 10 | - | 27 / 6-Tage-Woche (gestaffelt) | - | - |
| SACHSEN | 228 | 228 | 264 | 25 | 25 | 50 | 23:00 - 06:00 10 | - | 26 / 6-Tage-Woche (gestaffelt) | - | - |
| SACHSEN-ANHALT | 228 | 228 | 264 | 25 | 25 (10% Veranstaltungs- dienst) | 50 (10% Veranstaltungs- dienst) | 22:00 - 06:00 10 | - | 26 / 6-Tage-Woche (gestaffelt) | - | - |
| SCHLESWIG-HOLSTEIN | 228 | 228 | 264 | 25 | 10 außer LG 3.2 | 50 | 20:00 - 06:00 15 | - | 25 / 6-Tage-Woche | Jahressonderzahlung als Anwesenheitsprämie durch Leistungszuschlag / Arbeitsstunde | |
| THÜRINGEN | 228 | 228 | 264 | 25 | 25 | 50 | 22:00 - 06:00 10 | - | 26 / 6-Tage-Woche | - | - |

Alle Angaben sind ohne Gewähr!

* Für die untere Lohngruppe