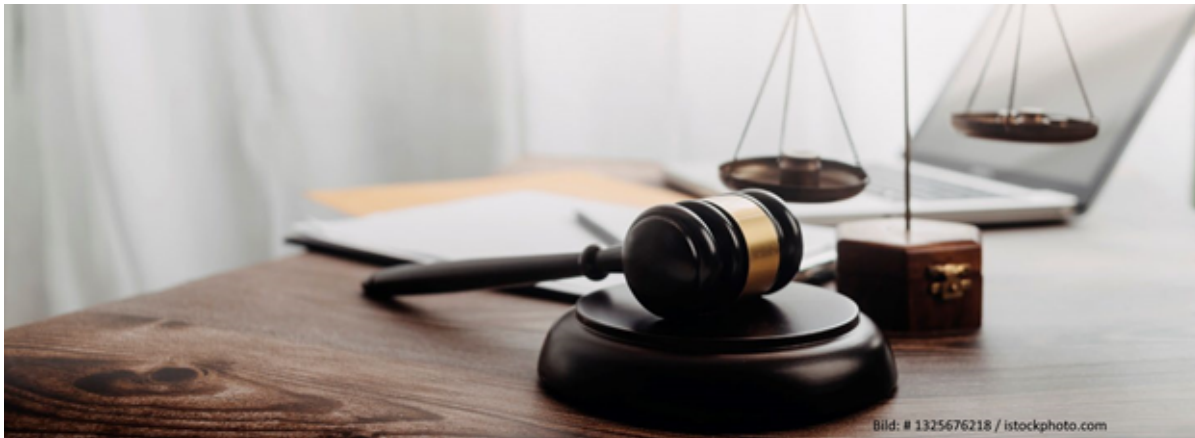




Online-Seminar Arbeitsrecht Basics

Gegenstand des Seminars:

Das Seminar richtet sich an alle, die in der Praxis Arbeitsrecht anwenden müssen und arbeitsrechtliche Fälle systematisch lösen wollen. Anhand von häufig auftretenden praktischen Beispielen werden die Grundlagen und Prinzipien des Arbeitsrechts sowie die gesetzlichen Regelungen angewandt und verständlich erläutert. Das Seminar *Arbeitsrecht Basics* beschäftigt sich mit Themen von der Einstellung bis zur Entlassung.

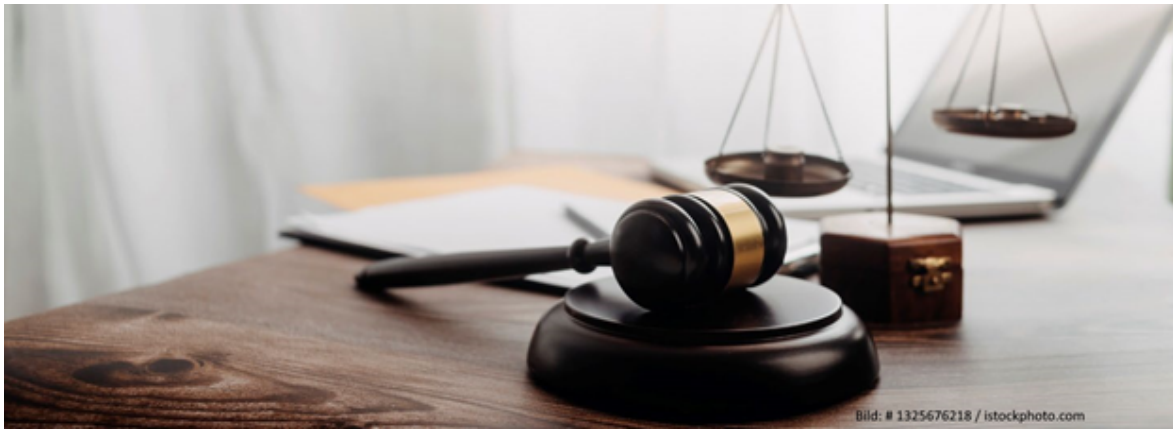
In dem Online-Seminar werden u.a. folgende Inhalte erörtert:

- Zulässigkeit von Fragen im Einstellungsgespräch
- Form und Inhalt des Arbeitsvertrages
- Befristung von Arbeitsverträgen
- Form und Inhalt von Teilzeitarbeitsverträgen
- Anwendung von Tarifverträgen
- Bedeutung von Ausschlussfristen
- Arbeitgeber-Direktionsrecht
- Form und Inhalt der Abmahnung
- Form und Inhalt der Versetzung
- Anwendung des Kündigungsschutzgesetzes (KSchG)
- Form und Inhalt der Kündigung (personen-, verhaltens-, betriebsbedingt)
- Form und Inhalt des Aufhebungsvertrages
- Grundzüge des arbeitsgerichtlichen Verfahrens
- Abfindungszahlungen
- Etc.

Dauer des Online-Seminars: 4,0 Stunden

Termin: Mittwoch, den 25.03.2026, 09:30 Uhr

Preis: 99,00 € zzgl. MwSt. für Mitglieder
199,00 € zzgl. MwSt. für Nichtmitglieder



Online-Seminar Arbeitsrecht Basics

Zielgruppe:

Das Online-Seminar richtet sich an Führungskräfte und Personalverantwortliche (insbesondere Geschäftsführer, Prokuristen, Personalleiter, Betriebs-/Bereichs-/Einsatzleiter).

Dozentin:

Frau Melanie Kleine, LL.M., ist Rechtsanwältin und Notarin. Ihre Rechtsanwaltskanzlei mit Sitz in Offenbach am Main ist spezialisiert auf Arbeitsrecht in der Sicherheitswirtschaft. Frau Kleine verfügt als Rechtsanwältin über jahrelange Erfahrung in der außergerichtlichen Beratung und Prozessvertretung von Sicherheitsunternehmen im gesamten Bundesgebiet. Kontakt: kleine@kanzlei-kleine.de

Weitere Online-Seminare für 2026 sind in Vorbereitung, u.a. zu diesen Themen:

- Krankheitsbedingte Kündigung und Betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM)
- Schwerbehinderte im Arbeitsrecht