

Muster: Betriebsvereinbarung zur Kurzarbeit

Einführung von Kurzarbeit in Betrieben ohne Tarifbindung. Sofern Tarifbindung vorliegt, muss geprüft werden, ob es in den Tarifbestimmungen Besonderheiten gibt. Teilweise werden Ankündigungsfristen im Tarifvertrag geregelt, das Reduzierungsvolumen der Arbeitszeit beschränkt oder eine Mindestvergütung bei Kurzarbeit 0 festgeschrieben. Insofern können Anpassungen der nachfolgenden Betriebsvereinbarung erforderlich sein.

Hinweis

Die folgenden Formulierungen sollten nicht ungeprüft übernommen werden. Sie ersetzen keine umfassende juristische Beratung und erheben keinen Anspruch auf Vollständigkeit.

Zwischen der Geschäftsleitung ...

und

dem Betriebsrat

der Firma ...

wird nachfolgende Betriebsvereinbarung über die Einführung von Kurzarbeit abgeschlossen.

Präambel

Aufgrund der ungünstigen wirtschaftlichen Situation und des hierdurch bedingten Auftragsrückgangs / Beschäftigungsmangels ist es erforderlich, Kurzarbeit einzuführen.

Ziel der Einführung von Kurzarbeit ist es grundsätzlich, Kündigungen zu vermeiden.

1 Geltungsbereich

Diese Betriebsvereinbarung gilt für die Firma ... am Standort Sie gilt ab dem ..., voraussichtlich bis zum ... für alle am Standort beschäftigten Arbeitnehmer des Betriebes im Sinne des § 5 Absatz 1 BetrVG.

Ausgenommen von der Kurzarbeit sind ...

Hinweis

Hier bitte entsprechend einfügen, zum Beispiel

- Azubis,
 - Arbeitnehmer in Altersteilzeit etc.
-

2 Durchführung und Kurzarbeit

Durch diese Betriebsvereinbarung wird die betriebsübliche Arbeitszeit für die vom Geltungsbereich dieser Betriebsvereinbarung erfassten Arbeitnehmer um ... Stunden pro Woche nach Ziffer 3 herabgesetzt.

Optional

In der / den Abteilungen / für folgende namentlich genannte Arbeitnehmer, etc. um ... Stunden pro Woche nach Ziffer 3 herabgesetzt.

3 Verteilung der Arbeitszeit

Die Arbeitszeit wird folgendermaßen verteilt:

Beispiele

Soweit möglich, wird der Arbeitsausfall zeitlich so gelegt, dass an einzelnen / ganzen Tagen vor und / oder nach einem Wochenende oder gesetzlichen Feiertag die Arbeit für alle betroffenen Arbeitnehmer oder für ganze Schichten ruht.

Geschäftsleitung und Betriebsrat informieren über die Verteilung der Arbeitszeit spätestens sieben Tage vorher durch Aushang am Schwarzen Brett. Abwesende Mitarbeiter werden von ihrem Vorgesetzten telefonisch oder in geeigneter Form schriftlich verständigt.

Hinweis

Kurzarbeitergeld ist nicht zwingender Bestandteil der Betriebsvereinbarung. Nachfolgender Text kann als eigene Ziffer in die Betriebsvereinbarung mit aufgenommen werden.

§.... Kurzarbeitergeld

Die Geschäftsleitung stellt unverzüglich bei der zuständigen Agentur für Arbeit die erforderlichen Anträge zur Gewährung von Kurzarbeitergeld.

Die Höhe des Kurzarbeitergeldes für die ausgefallenen Arbeitsstunden richtet sich nach den jeweils gültigen gesetzlichen Regelungen.

Sobald die Agentur für Arbeit die Leistung gegenüber der Firma erbracht hat, wird das Kurzarbeitergeld an die betroffenen Arbeitnehmer im Rahmen der nächsten üblichen Lohnabrechnung abgerechnet und ausgezahlt.

4 Veränderung der Kurzarbeitsperiode

Verbessert sich die Auftragslage überraschend wesentlich, so kann die Kurzarbeit vorzeitig beendet werden.

Für den Fall der Ausweitung der Kurzarbeit ist die Zustimmung des Betriebsrats erforderlich. Über eine eventuelle Verlängerung / Ausdehnung der Kurzarbeit ist mit dem Betriebsrat eine neue Vereinbarung abzuschließen. Im Übrigen ist den betroffenen Arbeitnehmern die Verlängerung der Kurzarbeit unverzüglich mitzuteilen.

5 Information und Einbindung des Betriebsrats

Die Geschäftsleitung informiert den Betriebsrat wöchentlich über die Entwicklung des Auftragsbestands und die weitere Geschäftsentwicklung. Der Betriebsrat verpflichtet sich, die

nach dem Vordruck der Agentur für Arbeit vom Betriebsrat auszufüllenden Daten unverzüglich und schnellstmöglich einzutragen.

Hinweis

Regelung zum Umgang mit Situationen in denen die Beschlussfähigkeit des Betriebsrat wegen der aktuellen Pandemiewirkungen nicht mehr gewährleistet ist.

6 Urlaub und Betriebsurlaub

Aus dem Vorjahr übertragener Urlaub ist bis zum zu gewähren und zu nehmen.

Für die Zeit vom bis wird Betriebsurlaub festgelegt.

Alternativ:

Die von der Kurzarbeit betroffenen Arbeitnehmer können während der Kurzarbeit Urlaub nehmen. Der Urlaub ist zu gewähren, soweit der Urlaubsantrag spätestens Wochen vor dem beabsichtigten Urlaubsbeginn beantragt wird und keine dringenden betrieblichen Belange entgegenstehen. Arbeitnehmer, denen vor Abschluss dieser Betriebsvereinbarung Urlaub gewährt wurde, sind für die Dauer des gewährten Urlaubs von der Kurzarbeit ausgenommen.

7 Laufzeit und Schlussbestimmung

Diese Betriebsvereinbarung tritt am ... in Kraft und ist kündbar mit einer Frist von ... Monaten. Sie endet mit dem Ablauf der Kurzarbeitsperiode, ohne dass es einer Kündigung bedarf.

Sind einzelne Bestimmungen dieser Betriebsvereinbarung unwirksam, so berührt dies nicht die Wirksamkeit der übrigen Bestimmungen dieser Vereinbarung. Die Parteien verpflichten sich, unwirksame Bestimmungen durch neue Bestimmungen zu ersetzen, die der in den unwirksamen Bestimmungen enthaltenen Regelungen in rechtlich zulässiger Weise gerecht werden.

..., den ...

Geschäftsleitung

Betriebsrat